



FORMATION : Les fondamentaux du management

NOTE D'OPPORTUNITÉ

Les ressorts du management reposent sur deux approches principales, la gestion de l'organisation et la gestion de l'équipe.

La gestion de l'organisation fonctionnera en mode processus, avec la répétition de tâches ou de séquences dans un cadre donné en vue d'un résultat connu, et en mode projet, avec une organisation ponctuelle en vue d'atteindre des objectifs dans un contexte donné.

La gestion de l'équipe nécessitera de comprendre comment se positionner en tant que manager, de manière à créer l'adhésion et à pouvoir comprendre son équipe pour mieux l'accompagner.

Les éléments méthodologiques, humains et posturaux apportés permettront de faire du management une expérience enrichissante et valorisante pour les acteurs, et permettra au système et à l'organisation d'évoluer dans les meilleures conditions.

OBJECTIFS

Connaître les fondamentaux du management

Poser une définition management

Connaître les concepts et notions clefs du management

Connaître les outils clefs du management

Accompagner son équipe

Comprendre les clefs de fonctionnements des personnes et des groupes humains

Comprendre les besoins et les enjeux des personnes et de l'équipe

Savoir concevoir et mettre en œuvre son animation d'équipe

Organiser le travail

Comprendre les différentes clefs de lecture structurant l'organisation

Savoir identifier et définir le travail à faire et à faire faire.

Savoir identifier et organiser les interactions et les contributions pour mener à bien le travail

Savoir construire un cadre opérationnel pour gérer et piloter le travail à faire

Développer sa posture d'accompagnant

Connaître les clefs de posture d'un accompagnant de projet

Savoir déléguer et partager le travail

Savoir animer et conduire les temps de travail

Savoir écouter et comprendre pour mieux manager

RÉSULTATS ATTENDUS

A la fin de la formation, les participants auront :

- acquis les fondamentaux du management humain et organisationnel
- renforcé la confiance dans leur posture de manager
- développé leurs compétences d'organisation et de pilotage
- renforcé leurs compétences relationnelles et interpersonnelles.

PUBLIC

Toute personne en situation d'encadrement, de management et/ou d'accompagnement de dispositifs projet.

Collectif : Groupes de 6 à 12 participants sur 5 journées

Individuel : 1 à 3 personnes en 10 sessions d'une demi journée tous les 15 jours.

« Face au conflit, savoir comprendre pour mieux agir »

RESSOURCES & DOCUMENTATION

La formation sera assurée par un seul et même intervenant afin de garantir la continuité pédagogique. Cet intervenant est formé à la gestion d'équipe, à la gestion de conflit et de crise, au Management par Projets.

Les outils et supports abordés en session seront mis à disposition pour le seul usage du ou des stagiaires sur une base pédagogique en ligne.

« Face au conflit, savoir comprendre pour mieux agir »

AGC – FORMATION CONSEIL : www.AGC-FC.com
courrier : 79 av. de la Cour de France 91260 Jusivy sur Orge - *mail* contact@agc-fc.com - *tel.* : 06 20 54 03 87
SCOP ARL - SIRET : 491 685 442 00023 – RCS EVRY (91) - n° déclaration OF : 11 91 06050 91 – Agréé DATADOCK

