



LES FONDAMENTAUX DE LA MÉTHODOLOGIE DE GESTION DE PROJET

NOTE D'OPPORTUNITÉ

Les ressorts du management reposent sur deux approches principales, la gestion par processus et la gestion de projet. La gestion, par processus étant établie durablement par nature, elle reste faiblement source de tension tant que les ressources sont adaptées aux besoins. La gestion de projet, elle, est caractérisée par des cycles de vie limités et une adaptation continue, tant aux écarts entre les prévisionnels et le réalisés qu'aux aléas et aux évolutions de l'environnement. Par son essence même, le projet est porteur de décalages courants qui seront autant de sources de tension s'ils ne sont pas pris en compte de manière satisfaisante.

Pour prévenir et mieux accompagner ces tensions, la méthodologie de projet apporte un cadre conceptuel et méthodologique ainsi que des outils de référence. La bonne mise en place de ces éléments permettra de faire du management par le projet une expérience enrichissante et valorisante pour les acteurs, et permettra au système et à l'organisation d'évoluer dans les meilleures conditions.

Par contre, des carences dans la mobilisation des ressorts de la méthodologie de projet entraîneront de fortes tensions, qui pourront mettre les acteurs en souffrance profonde, compromettre la bonne réalisation de la mission voire mettre en péril l'institution au sein de laquelle le projet est porté.

Pour assurer la bonne conduite d'un projet, pour être en mesure de manager efficacement un projet, pour accompagner de manière satisfaisante une équipe fonctionnant en mode projet, il sera nécessaire de connaître les fondamentaux de la gestion de projet. Alors il se possible de détecter et de réguler les points de tension, voire de les prévenir.

OBJECTIFS

Connaître les fondamentaux de la gestion de projet

- Poser une définition partagée du projet
- Connaître les concepts et notions clefs de la gestion de projet
- Connaître les outils clefs de la gestion de projet

Accompagner un projet

- Savoir vérifier la validité d'une projet
- Identifier les sources potentielles de tension
- Pouvoir expliciter et partager les sources de tension liées au projet
- Pouvoir proposer ou accompagner les voies de résolution des tensions

Développer sa posture d'accompagnant

- Connaître les clefs de posture d'un accompagnant de projet
- Développer sa confiance dans sa posture et sa légitimité méthodologiques
- Pouvoir accompagner un projet sereinement et en confiance.

« Face au conflit, savoir comprendre pour mieux agir »

RÉSULTATS ATTENDUS

A la fin de la formation, les participants :

- auront acquis les fondamentaux de la méthodologie de gestion de projet
 - renforcé la confiance dans leur posture d'accompagnant
 - développer leurs capacités d'analyse et de diagnostic
 - renforcé leurs capacités d'explicitation des situations de tension liées au projet
 - pourront être forces de proposition méthodologique.

ÉVALUATION

L'évaluation de la progression des participants se fera tout au long du parcours.

Elle sera vérifiée au début de chaque session, avec un temps préliminaire de questions x réponses permettant de faire le point sur les acquis et de compléter les points en demande.

Elle sera vérifiée à la fin de chaque session en faisant le point sur les avancées de la journée, de manière à vérifier la pertinence des productions et la bonne appropriation des apports.

Des débriefings systématiques seront fait avec les encadrants afin de permettre la remontée des informations qui n'auraient pas été captées lors des autres temps d'évaluation.

PUBLIC

Prérequis : Toute personne en situation d'encadrement, de management et/ou d'accompagnement de dispositifs projet.

Effectif : Groupes de 6 à 12 participants

Accessibilité et dispositions particulières : sur demande, l'adaptation des formations peuvent être étudiées afin de répondre à des handicaps éventuels. En cas de handicap de type PMR, le commanditaire aura en charge l'organisation logistique afin d'assurer l'accessibilité de la formation aux publics concernés.

MODALITÉS

Durée : 2 à 3 jours selon le format retenu

Tarif : à déterminer en fonction des attentes précisées du client

Délais de mise en œuvre : la session pourra être mise en œuvre après la validation de la commande, et ce en fonction de la faisabilité effective.

LIVRABLES ET MATERIEL :

A la fin de la formation, les participants recevront une version papier des diaporamas présentés en cours de formation. Ils bénéficieront d'un accès aux principaux outils et méthodes sur une plateforme pédagogique en ligne offrant l'accès permanent aux ressources.

INTERVENANT :

L'intervenant prévu pour la formation est formé aux techniques d'animation pédagogique, à la gestion de projets, à la conduite d'équipe, à la gestion de conflits et de crise. En cas d'imprévu, un intervenant présentant un profil de compétences similaires sera proposé.

« Face au conflit, savoir comprendre pour mieux agir »